



ukb universitäts
klinikumbonn

Beantragung von pauschalen Entlastungstagen TV-E über SPX und Zusatzurlaubstage für Auszubildende/dual Studierende

Kurzanweisung für die Beantragung ab dem 3. Mai 2023

Steuerungsgruppe TV-E

Schritte der Berechtigung und Berechnung der Anspruchshöhe der Entlastungstage

1. Klärung, ob der Arbeitsbereich (die Organisationseinheit / Station / OP / Funktionseinheit / Ambulanz / Ausbildung) in einen der TV-E Modellbereiche fällt (vgl. TV-E §§ 1,2)
2. Wenn die Organisationseinheit / Station / OP / Funktionseinheit / Ambulanz ein Modellbereich ist, können Entlastungstage in Höhe der im Modell angegebenen Menge möglich sein (vgl. TV-E §§ 3,4,5,6,7)
3. Klärung der individuellen Anspruchsberechtigung, z.B. Zugehörigkeit zu einer dort benannten Berufsgruppe, entsprechende Qualifikation, VK-Anteil / Teilzeitanteil und Tätigkeitsspektrum (vgl. TV-E §§ 3,4,5,6,7 sowie Anlagen 1.1,1.2,1.3)
4. Individualentscheidung, ob die zustehenden Entlastungstage in Freizeit oder in Geldwert genommen werden (Ausnahme: Modell 1 --> dort wird mind. ein Entlastungstag in Geldwert ausgezahlt)
5. Entlastungstage in Freizeit: Absprache mit der Leitung bzw. dem/der Vorgesetzten und Beantragung über das ESS-Portal, Eintragung in den Dienstplan (Anleitung siehe Folien 12-14)
6. Entlastungstage in Geldwert: Beantragung über das ESS-Portal, Anweisung mit der auf den Antrag folgenden Gehaltszahlung (Stichtag bis zum 14. des jeweiligen Vormonats) (Anleitung siehe Folien 15-16)

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

Beantragung ab 3. Mai 2023

1. Übersicht der TV-E Modelle und jeweilige pauschale Entlastungstage

| Geltungsbereich des TV-E: 4 Modelle und ein weiteres gesondertes für Auszubildende und Dual-Studierende | | | | |
|--|--|---|--|---|
| <u>Modell 1:</u> Schichtgenaues Entlastungsmodell | <u>Modell 2:</u> Bereichsbezogenes Entlastungsmodell | <u>Modell 3:</u> Pauschalisiertes Entlastungsmodell | <u>Modell 4:</u> Entlastungsmodell durch standortspezifischen Stellenaufbau | Entlastungsmodell Auszubildende und Dual-Studierende |
| <ul style="list-style-type: none"> • Normalstation, Intensiv, IMC, Palliativ, Geriatrie, Frühreha, Psychiatrie, Psychosomatik, ZNA, Kindernotaufnahme • Herzkatheter, Endoskopie, Dialyse, OTA, ATA, Pflege OP, Pflege Anästhesie, Aufwachraum, Hebammen <p>Kalkulation des Personalbedarfs auf Basis definierter Verhältniszahlen</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Radiologie (+15% Aufwuchs) • KITA (+15% aufwuchs) | <ul style="list-style-type: none"> • Case- und Patientenmanagement | <ul style="list-style-type: none"> • Ambulanzen • Patient*innenaufnahme • Patientenbegleitservice <p>hausindividueller Aufbau von 30 VK in diesen Bereichen</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Vorgaben zur verpflichteten Praxisanleitung in prozentualem Anteil der Praxisansätze für GKP, GKKP, OTA/ATA, Hebammen |
| <p>➤ pauschal 5 Entlastungstage (5 p.a.) in der Übergangsphase, davon wird einer in Geldwert ausbezahlt, für die anderen besteht ein Wahlrecht (§3 Nr. 8.c))</p> | <p>➤ pauschal 5 Entlastungstage p.a. bei Nichterfüllung der Mindestbesetzung im Vorjahr</p> | <p>➤ pauschal 3 Entlastungstage p.a.</p> | <p>➤ pauschal 3 Entlastungstage p.a. bis zur dauerhaften Erhöhung des Personals im jeweiligen Bereich</p> | <ul style="list-style-type: none"> • pauschal 2 Zusatzurlaubstage und bis zu 3 „Selbstlerntage“ bei nicht erfolgter Praxisanleitung |

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

2. Konkretisierung der Modellbereiche

Modellbereich 1 (Pflege)

- » Alle Stationen des UKB,
- » Herzkatheter, Endoskopie, Dialyse, Kreissaal, Aufwachräume, OP-Säle,
- » Tagesklinik Psychiatrie, Gerontopsychiatrie und Psychosomatik

Modellbereich 2

- » Klinische Radiologie (MTRAs), Kindertagesstätte

Modellbereich 3

- » Case- und Patientenmanagement

Modellbereich 4

- » Patient*innenbegleitservice
- » Einzelne Bereiche der Patient*innenaufnahme (GB3)
- » Einige Ambulanzen, z.B. Ambulanzzentrum NPP

Modellbereich 5

- » Alle Auszubildenden/Dual Studierende

Keine Modellbereiche

- » CIO-Tagesklinik, KHO Tagesklinik, Derma Tagesklinik
- » die meisten Ambulanzen, z.B. Ortho Ambulanz, SAPV-Ambulanz, Geb. Ultraschallambulanz
- » die meisten Verwaltungsbereiche, z.B. GB1, GB2, uk-it
- » Stab Pflegedirektion
- » Labore
- » Institute
- » Forschungs- und Studienbereiche (z.B. study nurses)
- » Patientenfern-tätige MTRAs

(keine schließende Aufzählung!)

3. Individuelle Anspruchsberechtigung

Modell 1

- » **pauschal 5 Entlastungstage** (5 p.a.) in der Übergangsphase, davon wird einer in Geldwert ausbezahlt, für die anderen besteht ein Wahlrecht (§3 Nr. 8.c))
- » Berufsqualifikation entspricht den Tarifvorgaben nach §3 TV-E sowie Anlage 1.1
- » Beschäftigte*r ist so eingesetzt, dass sie/er theoretisch auf die Verhältniszahlen angerechnet wird
- » Anteilige Arbeit mit Anrechnung auf die Verhältniszahlen wird auch nur anteilig berücksichtigt, z.B.
 - » Stationsleitungen mit Orgadienst und Schichtdienst
- » Mitarbeitende in Teilzeit, z.B. eine Teilzeitkraft mit 0,5 VK die auf die Verhältniszahlen gezahlt wird, erhält 5 Tage á 3,85 h als Entlastungstage
- » Die pauschalen Entlastungstage aus 2023 (aus allen Modellen) verfallen mit dem Ablauf des 31.12.2023. Kann ein Ausgleich in Freizeit aus betrieblichen Gründen nicht rechtzeitig vor dem Verfall gewährt werden, wird er in Geld ausgeglichen (§3 Nr. 4, Satz 6 (6/18)). Die Auszahlung muss im System beantragt werden!

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

3. Individuelle Anspruchsberechtigung

Modell 1

- » Anspruch besteht nur bei voll gearbeiteten Kalendermonaten, z.B. werden bei Neueinstellungen nur anteilige Entlastungstage gewährt (z.B. bei Beginn am 01.04. = $9/12 * 5 = 3,75$ Tage; wird auf 4 Tage aufgerundet)
- » Bei Einsatz in verschiedenen Modellen (z.B. ELKI Ambulanzzentrum Modell 4 und ELKI KNZ Modell 1) besteht ein teilzeitlicher Anspruch in beiden Modellen
- » Abwesenheiten wie Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Mutterschutz, Langzeiterkrankung, Sonderurlaub, etc. erwirtschaften keine Belastung, Beschäftigte erhalten somit auch keine pauschalen Entlastungstage
- » Ein Entlastungstag wird mit dem Gehaltslauf im Mai ausgezahlt, für die anderen gewährten Tage besteht ein Wahlrecht

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

3. Individuelle Anspruchsberechtigung

Modell 1

- » Qualifikationen: GKP, GKPP, AP, ATA/OTA, Hebammen
- » Stationsleitungen: Anteilig im Verhältnis zur Tätigkeit am Bett
- » Poolbeschäftigte (die in Schichten der Stationen mitarbeiten)

| Geltungsbereiche | Belastungserfassung | Modell-zuordnung | Standortrelevanz | Vereinbarte Verhältnisse (FD, SD, ND) | | | |
|--|---------------------|------------------|------------------|---------------------------------------|---------|---------|--|
| Erwachsene Intensivstation- Intensivstationen A, mit besonderen Versorgungssituationen (z.B. ECMO) | schichtgenau | 1 | alle | 1 : 1,8 | 1 : 1,8 | 1 : 1,8 | Zusätzliches exam. Pflegepersonal in allen Schichten: 1:25 |
| Erwachsene Intensivstation- Intensivstationen B, alle anderen | schichtgenau | 1 | alle | 1 : 2 | 1 : 2 | 1 | Zusätzliches exam. Pflegepersonal im FD / SD: 1:25 |
| Pädiatrische Intensivstation | schichtgenau | 1 | alle | 1 : 1,8 | | 1 : 1,8 | Zusätzliches exam. Pflegepersonal in allen Schichten: 1:15 Zusatzpersonal: 1 PTA und 1 MFA in Kernarbeitszeit |

- » MFA, PTA
- » Stillberatung

Nur diejenigen, die hier gezählt werden, sind anspruchsberechtigt

hier nur exam. Pflegepersonal

hier sind auch PTA und MFA anspruchsberechtigt

3. Individuelle Anspruchsberechtigung

Modell 2

- » Ein Anspruch (5 Entlastungstage p.a.) entsteht grundsätzlich, wenn in dem jeweiligen Bereich (Radiologischer Bereich / Kindertagesstätte) der Aufwuchs von + 15% Personalzuwachs (Bezugszeitpunkt: 30.04.2022) in 2022 nicht gelungen ist
- » Anteilige Arbeit wird auch nur anteilig bei den Entlastungstagen berücksichtigt, z.B.
 - » Mitarbeitende in Teilzeit, z.B. eine Teilzeitkraft mit 0,5 VK gezählt wird, erhält 5 Tage á 3,85 h als Entlastungstage
 - » Anspruch besteht nur bei voll gearbeiteten Kalendermonaten
 - » Der Anspruch in der Radiologie entsteht nur bei patientennaher Tätigkeit. Diese ist als „am radiologischen Gerät mit Patienten der Krankenversorgung tätig“ zu verstehen
 - » Der Anspruch in der Kindertagesstätte entsteht nur *bei direkter pädagogischer Arbeit mit dem Kind*
 - » Abwesenheiten wie Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Mutterschutz, Langzeiterkrankung, Sonderurlaub, etc. erwirtschaften keine Belastung, Beschäftigte erhalten somit auch keine pauschalen Entlastungstage
- » Für alle Tage besteht ein Wahlrecht zur Auszahlung oder Gewährung in Freizeit
- » Die pauschalen Entlastungstage aus 2023 (aus allen Modellen) verfallen mit dem Ablauf des 31.12.2023. Kann ein Ausgleich in Freizeit aus betrieblichen Gründen nicht rechtzeitig vor dem Verfall gewährt werden, wird er in Geld ausgeglichen (§3 Nr. 4, Satz 6 (6/18)). Die Auszahlung muss im System beantragt werden!

3. Individuelle Anspruchsberechtigung

Modell 3

- » Case- und Patientenmanager*innen sind pauschal anspruchsberechtigt (3 Entlastungstage p.a.)
- » Die Entlastungstage sind an keinen Personalaufbau geknüpft, sondern werden pauschal gewährt
- » Anteilige Arbeit wird auch nur anteilig bei den Entlastungstagen berücksichtigt, z.B.
 - » Mitarbeitende in Teilzeit, z.B. eine Teilzeitkraft mit 0,5 VK gezählt wird, erhält 5 Tage á 3,85 h als Entlastungstage
 - » Anspruch besteht nur bei voll gearbeiteten Kalendermonaten
 - » Abwesenheiten wie Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Mutterschutz, Langzeiterkrankung, Sonderurlaub, etc. erwirtschaften keine Belastung, Beschäftigte erhalten somit auch keine pauschalen Entlastungstage
- » Für alle Tage besteht ein Wahlrecht zur Auszahlung oder Gewährung in Freizeit
- » Die pauschalen Entlastungstage aus 2023 (aus allen Modellen) verfallen mit dem Ablauf des 31.12.2023. Kann ein Ausgleich in Freizeit aus betrieblichen Gründen nicht rechtzeitig vor dem Verfall gewährt werden, wird er in Geld ausgeglichen (§3 Nr. 4, Satz 6 (6/18)). Die Auszahlung muss im System beantragt werden!

3. Individuelle Anspruchsberechtigung

Modell 4

- » Patientenbegleitservice, verhandelte Aufnahmebereiche (GB 3) und verhandelte Ambulanzen sind grundsätzlich am UKB anspruchsberechtigt (3 Entlastungstage p.a.)
- » Die Entlastungstage für Modell 4 sind zu gewähren, wenn der Aufbau der Mitarbeitenden in 2022 im Kalenderjahresdurchschnitt noch nicht erfolgt ist
- » Anteilige Arbeit wird auch nur anteilig bei den Entlastungstagen berücksichtigt, z.B.
 - » Mitarbeitende in Teilzeit, z.B. eine Teilzeitkraft mit 0,5 VK gezählt wird, erhält 5 Tage á 3,85 h als Entlastungstage
 - » Anspruch besteht nur bei voll gearbeiteten Kalendermonaten
 - » Abwesenheiten wie Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Mutterschutz, Langzeiterkrankung, Sonderurlaub, etc. erwirtschaften keine Belastung, Beschäftigte erhalten somit auch keine pauschalen Entlastungstage
- » Für alle Tage besteht ein Wahlrecht zur Auszahlung oder Gewährung in Freizeit
- » Die pauschalen Entlastungstage aus 2023 (aus allen Modellen) verfallen mit dem Ablauf des 31.12.2023. Kann ein Ausgleich in Freizeit aus betrieblichen Gründen nicht rechtzeitig vor dem Verfall gewährt werden, wird er in Geld ausgeglichen (§3 Nr. 4, Satz 6 (6/18)). Die Auszahlung muss im System beantragt werden!

3. Individuelle Anspruchsberechtigung

Modell Auszubildende und Dual Studierende

- » 2 Zusatzurlaubstage erhalten alle Auszubildenden und dual Studierenden pro Kalenderjahr
- » Die Zusatzurlaubstage werden pro Kalenderjahr gewährt und verfallen gem. BUrlG
- » Im ersten und letzten Schuljahr werden sie anteilig gewährt

- » bis zu 3 weitere Selbstlerntage bei Nachweis fehlender Praxisanleitung innerhalb der Uniklinik
- » Selbstlerntage sind gekoppelt an das Schuljahr (= Ausbildungsjahr) und verfallen mit Ablauf des Schuljahres

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

4. Antrag auf Entlastungstag in Freizeitwert (1/3)

1. Planung und Absprache mit der Leitung oder dem/der Vorgesetzten, dass ein Entlastungstag in Freizeit oder Geldwert genommen werden soll
2. Darstellung der Tage im Dashboard

TV-E Anspruch: Anzahl des Gesamtanspruchs

TV-E Auszahl.: Anzahl der Auszahlungstage

TV-E genommen: Anzahl der genommenen Entlastungs-Tage

SP·eXPERT

Mitarbeiterkalender Auswertungen Monatsjournal Mitarbeiterprofil

Dashboard

Begrüßungstext

Hinweis Abrechnung:

Beginn Abrechnung: 02.12.2022
Ende Abrechnung: 12.12.2022

Für die Dauer der Abrechnung sind der Abrechnungsmonat Oktober und alle vorigen Monate für alle Bearbeitungen gesperrt. In dieser Zeit ist für diese Monate auch keine Antragstellung möglich. Dies betrifft nicht den aktuellen Monat und Vormonat. Die Abrechnung erfolgt anhand der zum Abrechnungsbeginn bestehenden Daten.

Hinweis Urlaubsanspruch 2023:

Die Urlaubskontingente für 2023 wurden in das Dienstplanprogramm SP-EXPERT eingelassen. Bei Rückfragen zu Ihrem Anspruch, wenden Sie sich bitte an Ihre/n zuständige/n Entgeltabrechner/-in oder an das SPX-Team.

Hinweis Urlaubsplanung:

Die Urlaubsplanung für das Folgejahr ist eine komplexe und wichtige Aufgabe. Hier finden Sie die notwendigen Informationen, wie das Dienstplanprogramm Sie in dem Prozess unterstützen kann. Bitte klicken Sie hier für die dazugehörige DV.

Letzte Zeitbuchung Gehen (02.06.2022 17:00:00)

Stattic Abwesend

Kontenwerte

| Name | Wert | Einheit |
|--------------------------|----------|---------|
| +/- Vormonat | -1843:22 | Stunden |
| +/- Vortag | -1874:10 | Stunden |
| +/- lfd. Monat | -30:00 | Stunden |
| Ü-Std Ausz. | 00:00 | Stunden |
| +/- Monatsende geplant | -1873:22 | Stunden |
| ----- | 2,00 | --- |
| RU aus Vorjahr | 0,00 | Tage |
| RU gen./gepl. | 0,00 | Tage |
| ----- | 2,00 | --- |
| RU Verfall am 31.03 | 0,00 | Tage |
| RU Verfall am 31.05 | 0,00 | Tage |
| Jahresurlaub | 30,00 | Tage |
| Zusatzurlaub | -3,00 | Tage |
| davon U genomm. /geplant | 6,00 | Tage |
| U Verfall am 31.12 | 0,00 | Tage |
| ----- | 2,00 | --- |
| TV-E Anspruch | 5,00 | Tage |
| TV-E Auszahl. | 1,00 | Tage |
| TV-E genommen | 0,00 | Tage |

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

4. Antrag auf Entlastungstag in Freizeitwert (2/3) - Beantragung durch den/die Mitarbeiter*in

Beantragung über ESS -> Monatsjournal -> Aktionen

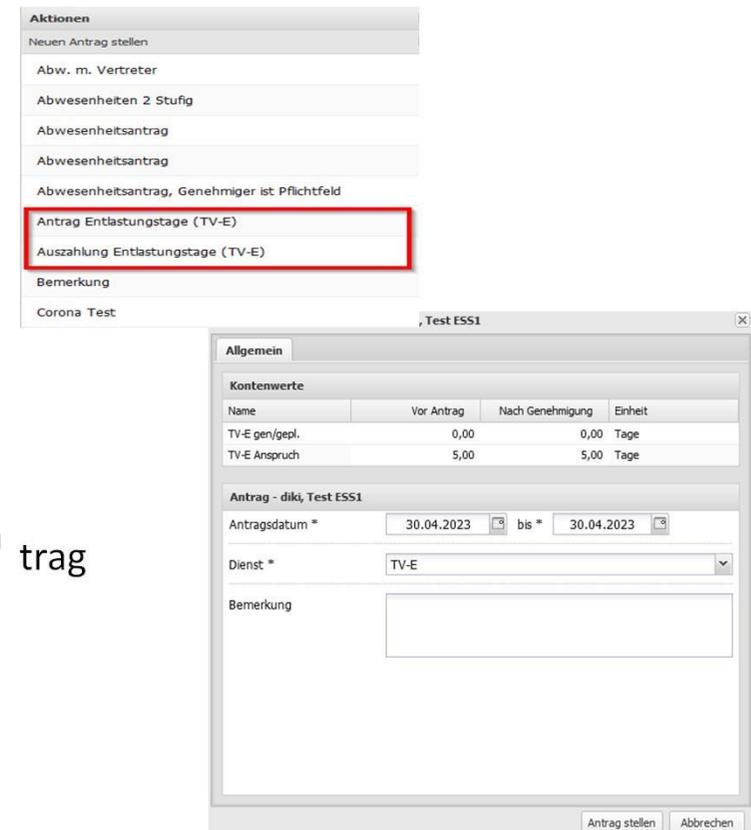
TV-E Anspruch: zeigt die Anzahl der noch zur Verfügung stehenden Tage an.

TV-E gen/gepl.:

Beantragung über ESS

- 1. Antragsdatum:** Nächstmögliches Beantragungsdatum ist der nächste Tag nach vorheriger Rücksprache mit dem/der Vorgesetzten!
- 2. Dienst:** TV-E auswählen
- 3. Bemerkung:** Optionale Eintragsmöglichkeit
- 4. Genehmigungsverfahren:** 1- oder 2-Stufig, analog zum Abwesenheitsantrag

Der Antrag kann nicht über den Anspruch hinaus beantragt werden!



The screenshot shows the ESS system interface. On the left, the 'Aktionen' menu is visible with the following items: 'Neuen Antrag stellen', 'Abw. m. Vertreter', 'Abwesenheiten 2. Stufig', 'Abwesenheitsantrag', 'Abwesenheitsantrag', 'Abwesenheitsantrag, Genehmiger ist Pflichtfeld', 'Antrag Entlastungstage (TV-E)', 'Auszahlung Entlastungstage (TV-E)', 'Bemerkung', and 'Corona Test'. The 'Antrag Entlastungstage (TV-E)' item is highlighted with a red box. On the right, the 'Antrag - diki, Test ESS1' form is shown. The 'Allgemein' tab is active. The 'Kontenwerte' table is displayed:

| Name | Vor Antrag | Nach Genehmigung | Einheit |
|----------------|------------|------------------|---------|
| TV-E gen/gepl. | 0,00 | 0,00 | Tage |
| TV-E Anspruch | 5,00 | 5,00 | Tage |

The 'Antragsdatum' is set to 30.04.2023, and the 'Dienst' is set to TV-E. The 'Bemerkung' field is empty. The 'Antrag stellen' and 'Abbrechen' buttons are visible at the bottom right.

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

4. Antrag auf Entlastungstag in Freizeitwert (3/3) – **Beantragung durch den/die Dienstplaner*in**

1. Planung und Absprache mit der Leitung oder dem/der Vorgesetzten, dass ein Entlastungstag in Freizeit oder Geldwert genommen werden soll
2. Beantragung über SPX-Diensteintrag (TV-E). Zu finden im Abwesenheitsordner. Der Dienst TV-E kann wie gewohnt per Drag & Drop manuell eingetragen werden.



| August 2023 | Sa 5 | So 6 | Mo 7 | Di 8 | Mi 9 |
|-------------|------|------|------|------|------|
| Suche | | | TV-E | TD | TD |



| August 2023 | Sa 5 | So 6 | Mo 7 | Di 8 | Mi 9 |
|-------------|------|------|------|------|------|
| Suche | | | TV-E | TV-E | TV-E |

3. Dabei ist zu beachten, dass zwar über den Anspruch hinaus Dienste eingetragen werden können, diese werden dem Mitarbeiter dann aber nicht als Zeitgutschriften angerechnet.

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

5. Antrag auf Entlastungstag in Geldwert (1/2) - Beantragung durch den/die Mitarbeiter*in

1. Planung und Absprache mit der Leitung oder dem/der Vorgesetzten, dass ein Entlastungstag in Freizeit oder Geldwert genommen werden soll
2. TV-E Anspruch zeigt die Anzahl der noch zur Verfügung stehenden Tage an.

Beantragung über ESS-Selfservice

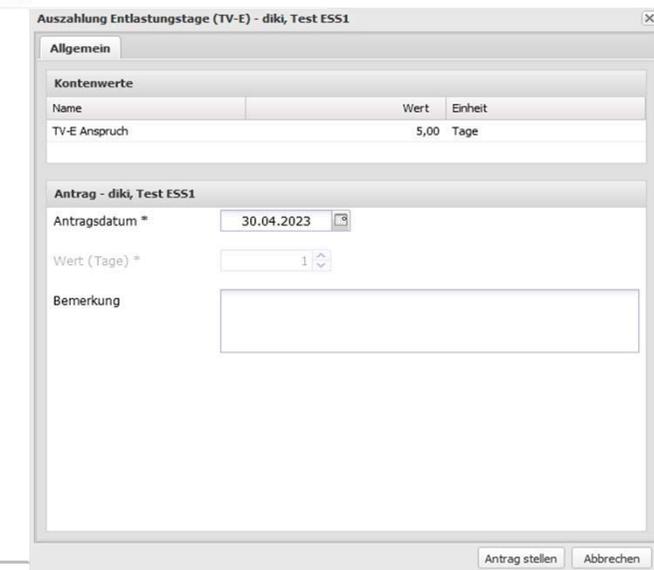
(Beantragung über ESS -> Monatsjournal -> Aktionen)

1. **Antragsdatum:** Es muss immer der letzte Tag des Monats gewählt werden! Auszahlung erfolgt analog zu den unsteten Bezügen zwei Monate zeitversetzt
2. **Wert:** Pro Monat ist im ESS nur ein Auszahlungstag möglich! Weitere Tage können von Ihrem Dienstplaner im Dienstplanprogramm eingetragen werden.
3. **Bemerkung:** Optionale Eintragungsmöglichkeit
4. **Genehmigungsverfahren:** 1-Stufig
(analog zu anderen Überstundenauszahlungen)



Aktionen

- Neuen Antrag stellen
- Abw. m. Vertreter
- Abwesenheiten 2 Stufig
- Abwesenheitsantrag
- Abwesenheitsantrag
- Abwesenheitsantrag, Genehmiger ist Pflichtfeld
- Antrag Entlastungstage (TV-E)**
- Auszahlung Entlastungstage (TV-E)
- Bemerkung
- Corona Test



Auszahlung Entlastungstage (TV-E) - diki, Test ESS1

Allgemein

| Kontenwerte | | |
|---------------|------|---------|
| Name | Wert | Einheit |
| TV-E Anspruch | 5,00 | Tage |

Antrag - diki, Test ESS1

Antragsdatum * 30.04.2023

Wert (Tage) * 1

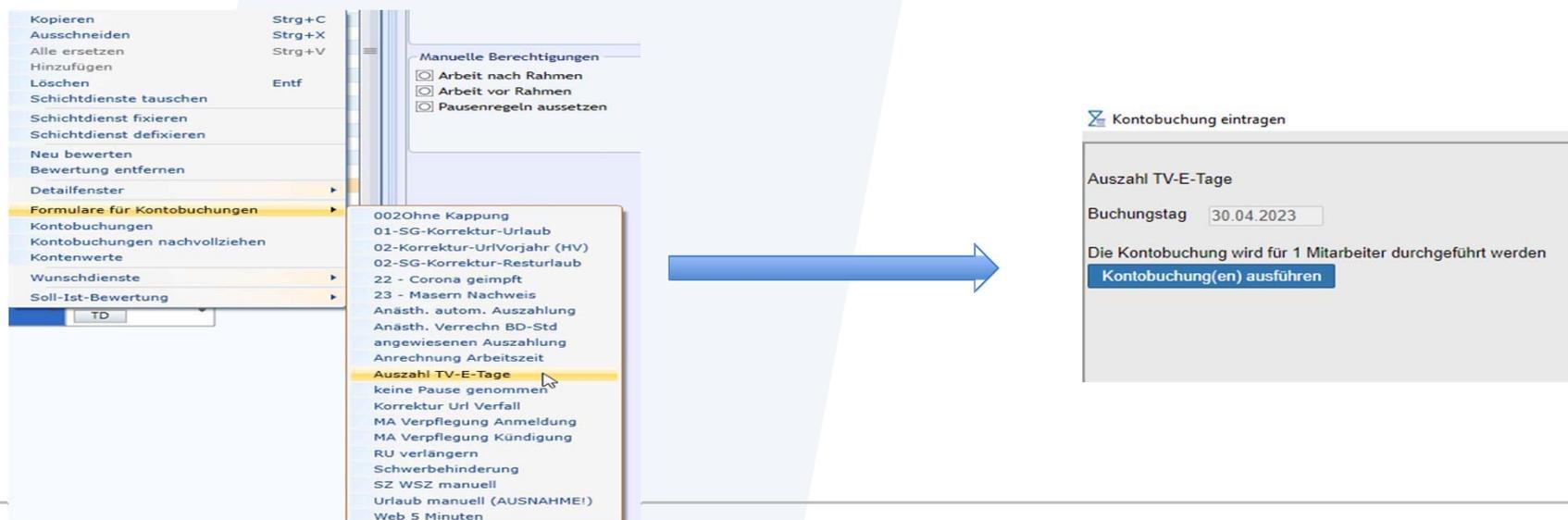
Bemerkung

Antrag stellen Abbrechen

Pauschale Entlastungstage TV-E in 2023

5. Antrag auf Entlastungstag in Geldwert (2/2) – **Beantragung durch den/die Dienstplaner*in**

1. Planung und Absprache mit der Leitung oder dem/der Vorgesetzten, dass ein Entlastungstag in Freizeit oder Geldwert genommen werden soll
2. Die Auszahlung kann manuell vom Dienstplaner über „Formulare für Kontobuchungen“ in SPX angestoßen werden. Auch hierbei ist zu beachten, dass der Buchungstag der letzte Tag des Monats sein muss.



The image shows a screenshot of the SPX software interface. On the left, a menu is open with the following items: Kopieren (Strg+C), Ausschneiden (Strg+X), Alle ersetzen (Strg+V), Hinzufügen, Löschen (Entf), Schichtdienste tauschen, Schichtdienst fixieren, Schichtdienst defixieren, Neu bewerten, Bewertung entfernen, Detailfenster, **Formulare für Kontobuchungen** (highlighted), Kontobuchungen, Kontobuchungen nachvollziehen, Kontenwerte, Wunschkdienste, Soll-Ist-Bewertung, and TD. The 'Formulare für Kontobuchungen' menu is expanded, showing a list of options: 002Ohne Kappung, 01-SG-Korrektur-Urlaub, 02-Korrektur-UrlVorjahr (HV), 02-SG-Korrektur-Resturlaub, 22 - Corona geimpft, 23 - Masern Nachweis, Anästh. autom. Auszahlung, Anästh. Verrechn BD-Std angewiesenen Auszahlung, Anrechnung Arbeitszeit, **Auszahl TV-E-Tage** (highlighted), keine Pause genommen, Korrektur Url Verfall, MA Verpflegung Anmeldung, MA Verpflegung Kündigung, RU verlängern, Schwerbehinderung, SZ WSZ manuell, Urlaub manuell (AUSNAHME!), and Web 5 Minuten. To the right of the menu is a 'Manuelle Berechtigungen' section with three checkboxes: Arbeit nach Rahmen, Arbeit vor Rahmen, and Pausenregeln aussetzen. A blue arrow points from the 'Auszahl TV-E-Tage' option to a dialog box titled 'Kontobuchung eintragen'. The dialog box contains the text 'Auszahl TV-E-Tage', 'Buchungstag' with a date field containing '30.04.2023', and 'Die Kontobuchung wird für 1 Mitarbeiter durchgeführt werden'. At the bottom of the dialog box is a button labeled 'Kontobuchung(en) ausführen'.

