



**Die
Schwerbehindertenvertretung
präsentiert
Fakten und Interessantes aus 2023**



Liebe Kolleginnen und Kollegen

Das erste Jahr mit neuem Team...

Wir sind und bleiben weiterhin der Ansprechpartner für
Ihre Belange.



Datenschutz – angepasste Vereinbarung


universitätsklinikum **ukb** universitätsklinikumbonn

**Datenschutzvereinbarung
der Vertretung der Schwerbehinderten am UKB**

Name _____ Vorname _____ Geb.-Datum _____

Ich bin einverstanden, dass die Vertrauensperson der Schwerbehinderten Daten über meine Person, Anträge, Bescheide, Diagnosen und Informationen über meinen aktuellen Gesundheitszustand im notwendigen Umfang speichert oder als Akten ablegt.

Eine Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt ausschließlich innerhalb von Antragsverfahren z. B. Rentenansprüche, Anträge auf Feststellung einer Schwerbehinderteneigenschaft o. ä. an die zuständigen Stellen.

Ich bin darüber informiert, dass das Einverständnis oder Teile davon jederzeit widerrufen werden kann. Anfragen oder ein Widerruf kann formlos erfolgen per Mail an sbv@ukbbonn.de oder per Post an Universitätsklinikum Bonn A6R, Schwerbehindertenvertretung, Geb. B14, Venusberg-Campus 1, 53127 Bonn

Die Daten werden bei Ziel-/Zweckerreichung nach einer Frist von zwei Jahren gelöscht. Eine Vernichtung der Daten und Akten erfolgt auf jeden Fall nach dem Ausscheiden aus dem Dienst am UKB.

Sie können durch Ankreuzen der nachfolgenden Punkte eine weitergehende Einwilligung erteilen. Die Einwilligung erfolgt freiwillig.

Akten- und Dateneinsicht erlaube ich auch den Vertretern der Vertrauensperson im Rahmen ihrer Vertretungstätigkeit

Ich bin einverstanden, dass erforderliche Daten und Unterlagen im Rahmen von Antragsverfahren auch an den Inklusionsbeauftragten des UKB weitergegeben werden dürfen. Wenn sie der Weitergabe nicht zustimmen, können sie die Unterlagen bei Bedarf auch selbst an den Inklusionsbeauftragten geben.

Ich bin einverstanden, dass die SBV Daten und Akten auch länger als 2 Jahre nach Zweckerreichung speichert oder aufbewahrt (z.B. für zukünftige Anträge).

Ort, Datum _____ Unterschrift _____



- Der Druck und die Arbeitsverdichtung nehmen zu.
- Dadurch fallen viele Kolleg/innen krankheitsbedingt aus.
- Auch wird es immer schwieriger, neues Fachpersonal einzustellen.



- Die SBV hat immer mehr mit psychischen und Suchtproblemen zu tun.
- Daher hat die SBV sehr oft mit langwierigen Gesprächen, Eingliederungen und auch mit der Suche von geeigneten Einsatzmöglichkeiten zu tun.
- Nicht jeder kann nach seiner Krankheit an den alten Arbeitsplatz zurück!



Beantragungen durch SBV für Jan – April 2023:

- Arbeitsplatzausstattungen 5
- Angeforderte Mittel 11.313 €
- Genehmigte Mittel 9.024 €



Die Beantragung von Hilfsmitteln ist nach dem SGB IX die Aufgabe des vom Arbeitgeber benannten Inklusionsbeauftragten.

Der Kaufmännische Direktor hat diese Aufgabe deshalb ab Mai 2023 dem Inklusionsbeauftragten **Wolfgang Watta** übertragen.



- Personalmaßnahmen
- Einstellungen: 12
- Kündigungen: 2
- Probezeitkündigung: 3
- Abmahnungen: 4



- Die Schwerbehindertenvertretung war im Jahr 2023 an verschiedenen Projekten beteiligt:
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- Fortbildungsplanung
- Regelmäßige Sitzungen BÄD/PR/SBV/AU
- Regelmäßige Abstimmungen PR/Personalabteilung/SBV
- Regelmäßige Abstimmungen PR/SBV/Bauabteilung



- Die Schwerbehindertenvertretung ist *beratendes* Mitglied in folgenden Ausschüssen:
- Parkplatzkommission
- Raumkommission
- ASA-Ausschuss
- Inklusionsteam



- Schwerbehinderte: 456
- Bearbeitungsfälle: ca.500
- Darunter sind Fälle, die mehrfach bearbeitet werden mussten.



- Das Team der SBV wünscht ein Frohes Weihnachtsfest und ein gutes neues Jahr

2024